



CIVICUS Hub, 25 Owl Street, Auckland
Park 2092, Johannesburg, South Africa
PO Box 933, Southdale 2135,
Johannesburg, South Africa
tel +27-11-833-5959
fax +27-11-833-7997
email info@civicus.org

1775 Eye Street NW Suite 1150
Washington, DC 20006
tel +1 202 331 8518
fax +1 202 331 8774

Narrativa del plan anual de CIVICUS 2021-2022

Introducción

CIVICUS está finalizando su proceso de planificación anual 2021-2022. Hemos adoptado un **enfoque iterativo**, adaptando los planes actuales atendiendo a los cambios del contexto externo, así como a los cambios programáticos, de financiación y de personal. Paralelamente al impacto continuado de la pandemia de Covid-19, estamos asistiendo a un aumento de las restricciones a la libertad de reunión pacífica, a una crisis de recursos para la sociedad civil y a la aceleración de la transición digital, lo que se reflejará en nuestros planes de trabajo para el próximo año y también se verá respaldado por las nuevas oportunidades de financiación que están surgiendo.

Es importante señalar que 2021-2022 es el último año del actual plan estratégico de CIVICUS 2017-2022. La Junta Directiva de CIVICUS ha aprobado la recomendación del Secretariado de CIVICUS de **modificar el actual plan estratégico** este año para reflejar el contexto actualizado, los supuestos y la teoría del cambio, en respuesta a nuestro actual entorno operativo.

Prioridades institucionales

Al igual que el año pasado, seguiremos planificando y ajustando nuestro trabajo a las siguientes prioridades institucionales:

1. Modificar nuestro actual plan estratégico 2017-2022

En marzo de 2021, CIVICUS concluyó un proceso de evaluación de la estrategia de 6 meses de duración para determinar los próximos pasos de la estrategia de CIVICUS. Basándose en las recomendaciones del Secretariado de CIVICUS, **la Junta Directiva aprobó una modificación de la estrategia**, consciente de la necesidad de optimizar nuestro tiempo y atención para responder a los continuos retos y cambios que plantea la pandemia, al tiempo que aseguramos que seguimos siendo relevantes en el contexto actual.

Aunque nuestros cuatro objetivos estratégicos se mantendrán intactos, el **contenido de la estrategia modificada** incluirá:

- Contexto e hipótesis actualizados
- Áreas de interés más precisas (por ejemplo, el poder ciudadano, lo digital, el análisis predictivo) identificadas en la revisión de la estrategia a medio plazo
- Teoría del cambio actualizada
- Se ha añadido el objetivo de garantizar un ecosistema favorable para la sociedad civil.

Las modificaciones se harán a partir de los comentarios de la membresía y de la información recopilada a través de diversas encuestas y procesos de comunicación hasta la fecha.

2. Continuar con la aplicación de las [recomendaciones](#) de la revisión de la estrategia a medio plazo

Desde la finalización de nuestra revisión de la estrategia a medio plazo en diciembre de 2019, hemos incorporado acciones a corto plazo, en respuesta a las recomendaciones de la revisión, en nuestros planes anuales para 2020-2021. En 2021-2022, seguiremos avanzando en las acciones a corto plazo y a medio plazo, que incluirán:

- Comenzar a crear un marco de calidad integral de los programas.
- Actualizar la teoría del cambio, junto con el proceso de modificación de la estrategia
- Continuar con el desarrollo de nuestra plataforma de membresía Member2Member ("MangoApps")
- Adoptar una estrategia de innovación digital en toda la organización

3. Cultivar nuestro talento y promover una cultura laboral de equidad y transparencia:

Estamos dando prioridad a varios procesos relacionados con las personas, en consonancia con nuestro plan de trabajo de RRHH, para garantizar que incorporamos sistemas y procesos que permitan al personal aprender y crecer tanto dentro de CIVICUS como en el sector en general, y hacerlo dentro de una cultura que apoye nuestros valores de diversidad, inclusión y rendición de cuentas:

- Implantación de nuestra nueva política de remuneración y sistema de clasificación de puestos de trabajo
- Finalización de un sistema de evaluación del rendimiento orientado al aprendizaje
- Evaluar los progresos realizados en relación con nuestro plan de acción para la justicia racial.
- Adopción de un marco compuesto de D&I

Áreas temáticas de interés

Nuestras **áreas de enfoque temáticas** ofrecen a CIVICUS la posibilidad de planificar colectivamente y colaborar de forma más estratégica en áreas de trabajo clave que se integran en todos los equipos. Continuamos con las áreas temáticas del año pasado, concretamente con la **dotación de recursos a la sociedad civil local** y las **narrativas para el cambio**, y añadimos una tercera área de atención sobre el **derecho de reunión pacífica**:

1. Consolidar los recursos disponibles para la sociedad civil local

La principal actividad del *programa de fortalecimiento de la acción ciudadana del siglo XXI* en 2021-2022 será el lanzamiento de una **campaña de comunicación e incidencia liderada por las bases** que se desarrollará desde 2021 hasta aproximadamente marzo de 2022. El proceso está dirigido por un equipo

de co-creación de 5 activistas, y pondrá en marcha una comunidad de base para la acción y el aprendizaje, involucrará a los financiadores y facilitadores en el camino y utilizará formatos creativos basados en la narración de historias para influir en las partes interesadas.

Asimismo, nos basaremos en la investigación y en las recomendaciones de [Rebuilding for Good](#) y haremos que la demanda de inversiones estructurales a largo plazo que permitan la resiliencia, la relevancia y la sostenibilidad de la sociedad civil sea un elemento central de nuestros esfuerzos de incidencia y movilización para los próximos años. Alentaremos a las organizaciones de la sociedad civil a que unan sus fuerzas, creen conjuntamente y utilicen un marco de orientación para promover estrategias de influencia adaptadas y diálogos nacionales entre múltiples partes interesadas en torno a las acciones necesarias para apoyar y dotar de recursos a la sociedad civil en sus países. Alentaremos a los gobiernos, donantes, al sector privado y a otras personas con poder, así como a los responsables de la toma de decisiones, a que utilicen estas recomendaciones para evaluar y mejorar sus planes de recuperación de la COVID-19 y a que realicen inversiones y reformas más audaces para impulsar el sector.

2. Narrativas para el cambio

Seguimos explorando cómo podemos incorporar narrativas para el cambio en nuestro trabajo. En 2021-2022, nos proponemos seguir conectando a la sociedad civil para fomentar el poder narrativo, al tiempo que construimos narrativas que refuerzan el papel fundamental de la sociedad civil y el poder ciudadano. Para ello, nos centraremos en:

- Definir nuestra particular posición para construir y fomentar narrativas para el cambio
- Crear conversaciones sobre narrativas, establecer conexiones, compartir experiencias y herramientas en toda la alianza
- Desarrollar herramientas y recursos de narrativa y comunicación para fortalecer las capacidades internas
- Mostrar las acciones de la sociedad civil y presentar las voces, historias y experiencias de la sociedad civil
- Poner a prueba las narrativas con áreas clave de trabajo, como en el caso de las acciones de recuperación tras la Covid-19 y promover acciones en apoyo de las personas defensoras de los derechos humanos, centrándose en el papel insustituible que desempeñan en la sociedad.

3. Derecho de reunión pacífica

Aunque CIVICUS ha trabajado y sigue trabajando a favor del derecho de reunión pacífica, en 2021-2022, este ámbito de trabajo contará con recursos específicos que permitirán a CIVICUS basarse en sus capacidades y puntos fuertes fundamentales, al tiempo que cocreará, innovará, probará y adaptará su forma de trabajar para que resulte útil para los grupos y movimientos de protesta. Las actividades orientativas incluyen:

- Investigaciones que mejoren nuestros datos en tiempo real y la capacidad de previsión relacionada con la libertad de reunión pacífica (FoPA), y que contribuyan a una mejor

comprensión de los principales impulsores de las asambleas, las tácticas de movilización, y dónde y cómo se restringe injustificadamente la FoPA

- Apoyo a quienes ejercen su derecho a la libertad de reunión pacífica para que se comprometan directamente con los responsables de la toma de decisiones e influyan en ellos para que se cumplan las normas internacionales y constitucionales que rigen la libertad de reunión pacífica, incluidos los procedimientos judiciales estratégicos y las sanciones en caso de infracción.
- Creación de coaliciones a través de una campaña de comunicación global basada en narrativas para el FoPA, y facilitar las conexiones entre los movimientos de protesta y con otros grupos de la sociedad civil para el aprendizaje y el apoyo mutuos
- Dotación de recursos (financieros y no financieros) y mecanismos de apoyo que garanticen la protección, la seguridad, la salud y el bienestar de las personas y sus comunidades que ejercen su derecho al FoPA

El informe de rendimiento se completará con estas iniciativas, los objetivos anuales y los indicadores para 2021-2022 una vez que se haya completado la planificación a nivel de equipo/proyecto. El informe de rendimiento se actualizará cada seis meses, junto con los informes de progreso de los objetivos que se compartirán con las partes interesadas internas y externas.

Plan de alto nivel por área de objetivo estratégico para 2021-2022 (Nuestro historial de resultados)

| Objetivo 1: Defender las libertades cívicas y democráticas | |
|--|---|
| <p>El trabajo de CIVICUS con respecto al primer objetivo incluye varios enfoques que van desde la investigación participativa, el análisis en profundidad, las convocatorias estratégicas, la dotación de recursos de emergencia, la creación de coaliciones, la defensa de la solidaridad y el compromiso con las instituciones multilaterales. En 2021-2022, tenemos previsto explorar algunas iniciativas nuevas que se basan en nuestro trabajo actual y profundizar en nuestro compromiso en áreas como el análisis político y la recopilación de datos, la incidencia política dirigida a la liberación de personas encarceladas por motivos de conciencia, y la divulgación de la narrativa para el cambio con personas que forman parte de la opinión pública, los responsables de la toma de decisiones y el público en general. También seguiremos presionando para lograr un mayor cumplimiento de las normas internacionales en los foros multilaterales.</p> <p>A finales de 2020, las condiciones del espacio cívico en todo el mundo seguían siendo extremadamente difíciles, con graves restricciones en 114 países que abarcan el 87% de la población mundial. Las medidas de emergencia adoptadas frente a la Covid-19 condujeron a un mayor deterioro del espacio cívico y del respeto a las normas democráticas, a pesar de que continuaron las grandes movilizaciones por la justicia y la igualdad, con algunas victorias significativas. Nuestro trabajo en 2021-2022 se centrará en contrarrestar estos acontecimientos negativos mediante las siguientes iniciativas clave.</p> | |
| Actividades clave | <ul style="list-style-type: none"> ● Publicar la 10ª edición del Informe sobre el Estado de la Sociedad Civil junto con la creación de un portal de conocimiento y análisis político para el análisis en tiempo real desde una perspectiva de la sociedad civil basada en los derechos. |

| | |
|-------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ● Incorporar al CIVICUS Monitor un centro de datos para captar las tendencias de las libertades cívicas, prever las dinámicas del espacio cívico y los lugares de resistencia y elaborar nuestro informe El poder ciudadano bajo ataque, así como informes temáticos, regionales y nacionales ● Responder a las peticiones de solidaridad de la membresía a través del fondo de respuesta a las crisis y de Vuka! la coalición para la acción cívica ● Intensificar el trabajo para la liberación de los presos de conciencia a través de la campaña #StandAsMyWitness (Conviértete en mi testigo) ● Participación y apoyo al movimiento de protesta y a las movilizaciones masivas ● Colaborar con las Naciones Unidas, los mecanismos regionales de derechos humanos y desarrollo sostenible y las instituciones multilaterales para promover el establecimiento de normas sobre el espacio cívico, presentando el CIVICUS Monitor y otros resultados. ● Proporcionar oportunidades para que nuestros miembros y socios accedan a estos organismos, defiendan y representen sus demandas. ● Explorar vías para traducir las normas y estándares internacionales en acciones regionales y nacionales. |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> ● El análisis de CIVICUS se utiliza para defender el espacio cívico y promover los valores democráticos por parte de quienes toman las decisiones y quienes forman parte de la opinión pública más allá de las esferas de influencia habituales de CIVICUS. ● Las condiciones del espacio cívico mundial han mejorado, impulsadas por las conclusiones de los análisis de CIVICUS y la atención prestada a las brechas entre las políticas y la práctica. ● El derecho de reunión pacífica se reconoce y se protege de forma más contundente gracias al apoyo y la solidaridad de CIVICUS con los movimientos. ● Se libera a las personas presas de conciencia gracias a las labores de incidencia y campaña de CIVICUS. ● Las instituciones multilaterales y los gobiernos que las componen adoptan medidas comprobables para defender el espacio cívico y los valores democráticos a raíz de la investigación, el análisis y la incidencia de CIVICUS. |

| |
|---|
| Objetivo 2: Fortalecer el poder de las personas para organizarse, movilizarse y actuar |
| <p>En 2021-2022, esperamos alcanzar el siguiente nivel en nuestro compromiso de fomentar una mayor solidaridad y compromiso entre la membresía de CIVICUS, con el lanzamiento de nuestra primera plataforma en línea segura para la creación de redes entre pares. Como parte de nuestra estrategia de comunicación, también estableceremos enfoques basados en datos para reforzar el compromiso del público con las contribuciones de la sociedad civil en contextos nacionales y</p> |

| | |
|--|---|
| <p>mundiales mediante un enfoque continuo en la narración de historias y relatos positivos. Además, nos centraremos en ampliar nuestros esfuerzos de dotación de recursos al espacio cívico a través de campañas específicas e iniciativas de incidencia política que nos permitan poner a prueba los supuestos y amplificar las lecciones sobre los cambios necesarios para que los esfuerzos de la sociedad civil de base y nacional sean más resistentes y sostenibles. También prestaremos especial atención a los métodos y resultados que puedan replicarse en relación con el liderazgo y los recursos relacionados con la juventud en este contexto.</p> | |
| <p>Actividades clave</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Reforzar la dotación de recursos de la sociedad civil local mediante una campaña de dotación de recursos centrada en las bases y una serie de esfuerzos de incidencia política transnacional en red. ● Lanzamiento de una nueva plataforma en línea que permita el aprendizaje y el compromiso entre pares en toda la alianza CIVICUS ● Reforzar las iniciativas existentes para la creación de redes, la solidaridad y la colaboración en toda la alianza ● Mejorar el compromiso público y la comprensión del papel y la relevancia de la sociedad civil (narrativas positivas) a través de medios de comunicación estratégicos y redes sociales ● Diseñar y demostrar métodos para el seguimiento del espacio cívico centrado en la juventud y la dotación de recursos |
| <p>Resultados</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Una campaña centrada en la dotación de recursos para las bases permitirá un mayor apoyo a la dotación de recursos para el activismo local y los movimientos sociales. ● Los esfuerzos de promoción, liderados por AGNA y otras redes relevantes, exigen y catalizan reformas a largo plazo en la dotación de recursos de la sociedad civil y la infraestructura relacionada a nivel nacional y regional. ● La membresía de CIVICUS puede acceder y utilizar una plataforma en línea segura -MangoApps- para interactuar directamente entre sí y, por lo tanto, son capaces de explorar y activar oportunidades de aprendizaje y compromiso mutuos. ● Las iniciativas existentes para la creación de redes, la solidaridad y la colaboración -incluyendo ICSW 2.0, el Fondo de Solidaridad de CIVICUS y el Laboratorio de Acción Juvenil- proporcionan lecciones sobre las formas de mejorar la participación significativa de la membresía dentro de la alianza CIVICUS. ● Una mejor comprensión y uso estratégico de las narrativas para el cambio en la sociedad civil a través de un compromiso basado en el análisis a través de los medios de comunicación y las redes sociales. ● Se establecen pruebas de cómo se ha mejorado el liderazgo de la juventud, así como la resiliencia y la sostenibilidad de las iniciativas dirigidas por jóvenes en el contexto del trabajo de CIVICUS, con lecciones que pueden ser compartidas y replicadas más ampliamente en toda la sociedad civil. |

| Objetivo 3: Empoderar a una sociedad civil más responsable, eficaz e innovadora | |
|---|---|
| <p>Introduciremos nuevos mecanismos que nos ayudarán a comprender mejor las necesidades y prioridades de nuestra membresía y a crear ofertas específicas para ellas, al tiempo que contribuiremos al trabajo de nuestra membresía ofreciendo herramientas y enfoques innovadores que aprovechen las buenas prácticas dentro de la alianza y mejoren la rendición de cuentas y el impacto del sector en general. También desarrollaremos una estrategia para proporcionar recursos digitales necesarios para navegar por la transformación digital, a la vez que se crean asociaciones con nuevos actores y comunidades que representan un enfoque ecosistémico del cambio social.</p> | |
| Actividades clave | <ul style="list-style-type: none"> ● Mejorar la calidad de los programas, el aprendizaje y la innovación con nuevas herramientas de desarrollo de capacidades, recursos y asociaciones para el Secretariado y la alianza, al tiempo que se comparte el camino de aprendizaje de CIVICUS con el sector en general. ● Responder al papel cada vez más importante de la tecnología digital realizando una investigación basada en la acción para producir ideas clave sobre una estrategia digital que apoye los derechos de reunirnos, asociarnos y expresarnos digitalmente. ● Invertir en varias iniciativas de diversidad e inclusión en respuesta a la investigación de CIVICUS, que indica que las personas excluidas son las más afectadas por las restricciones a sus libertades fundamentales. ● Promover una rendición de cuentas dinámica para ayudar a construir organizaciones más relevantes, receptivas, inclusivas y resilientes, trabajando para mejorar las políticas y prácticas de rendición de cuentas de la alianza, y aprovechando la experiencia, las herramientas y las redes desarrolladas a través del proyecto Resilient Roots (Raíces Resilientes). ● Mejorar la capacidad innovadora de seguimiento y evaluación de CIVICUS para recopilar y analizar los resultados, y utilizarlos para modificar nuestra teoría del cambio con el fin de reforzar el impacto organizativo y la rendición de cuentas. ● Explorar nuevas formas de aprovechar el poder difuso de la sociedad civil, probando nuevas formaciones de la sociedad civil y modelos de organización y colaboración, al tiempo que se tiende un puente entre la sociedad civil tradicional y emprendedores sociales, especialistas en tecnología y otras personas que trabajan por el bien social, basándose en la experiencia de Innovación para el Cambio. |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> ● CIVICUS ha acordado una estrategia de sostenibilidad para la red de Innovación para el Cambio con las principales partes interesadas, y ha definido sus objetivos de innovación para el nuevo periodo estratégico con el conjunto de la alianza ● Los productos y servicios de CIVICUS reflejan las necesidades y prioridades de la membresía y se desarrollan en asociación con la experiencia dentro de la alianza (especialmente, grupos y movimientos más pequeños y menos formales del Sur global). |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ● CIVICUS ha definido una estrategia digital que ayudará a la alianza a navegar por el mundo digital en el que nos encontramos y a garantizar que los conocimientos y la experiencia de las comunidades y los grupos de la sociedad civil a los que representamos se reflejen en los sistemas, la tecnología y las políticas digitales emergentes. ● La gobernanza, el compromiso y la programación de CIVICUS han mejorado la cultura de todo el sector y reflejan nuestro compromiso con la rendición de cuentas de las partes interesadas y la diversidad e inclusión. ● El personal y la membresía de CIVICUS utilizan un marco dinámico de innovación y calidad de los programas que incorpora las mejores prácticas de toda la organización y del conjunto de la alianza, y facilita el aprendizaje compartido y el desarrollo iterativo de los programas. |
|--|--|

| | |
|---|---|
| Objetivo 4: Construir una organización adecuada a sus fines | |
| <p>En 2021-2022 seguiremos mejorando los sistemas y procesos de CIVICUS para asegurarnos de que se adaptan a su propósito y funcionan de forma ágil y holística. Trabajaremos para mejorar nuestro sistema de gestión de sub-concesiones, así como nuestro sistema de gestión de subvenciones, para centralizar y simplificar el acceso a los datos y la presentación de informes. Además, como consecuencia de la pandemia de Covid-19, CIVICUS seguirá investigando y desarrollando activamente nuevos procesos en torno a la seguridad de los datos. Estamos invirtiendo tiempo en el desarrollo de una serie de sistemas y procesos de gestión de riesgos en relación con nuestros colaboradores para garantizar y mejorar la mitigación de riesgos en toda la organización. Paralelamente, CIVICUS está revisando todas las políticas internas y externas relacionadas con el riesgo. Por último, debido a los requisitos de la Ley de Protección de la Información Personal (POPI), nuestra atención inmediata se centrará en la aplicación de todos los requisitos, políticas y acciones necesarias para que la organización cumpla con los requisitos de privacidad de datos.</p> | |
| Actividades clave | <ul style="list-style-type: none"> ● La entrega de un plan estratégico revisado que posicione estratégicamente a CIVICUS para responder en nuestro nuevo contexto más allá de 2022. ● Continuación del plan de trabajo de recursos humanos, que incluye la puesta en marcha de la política de remuneración y el proceso de clasificación de puestos de trabajo. ● Invertir y probar un sistema de evaluación del rendimiento orientado al aprendizaje. ● Adoptar un marco compuesto de diversidad e inclusión que institucionalice las recomendaciones de nuestro plan de acción de justicia racial. ● Transición de nuestra forma de trabajar (personal, instalaciones, viajes/reuniones, apoyo informático, etc.) después de la Covid-19 ● Reforzar nuestras políticas operativas y de gobernanza, como la política de subvenciones. ● Mejora continua de los procesos financieros y operativos de apoyo (por ejemplo, el paso a la elaboración de presupuestos de actividades por objetivos y la ampliación de nuestros informes con respecto a la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (ITA), así como la puesta en marcha de la nueva política de gestión de riesgos.) |

| | |
|-------------------|--|
| | |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> ● Aprobación del plan estratégico revisado de CIVICUS al tiempo que el Secretariado se ha preparado para comenzar su implementación en julio de 2022. ● Las políticas de organización y gobernanza actualizadas y los procesos de apoyo se han implantado y adoptado con éxito. ● Las mejoras operativas y de los sistemas han permitido una mayor flexibilidad en la presentación de informes, la gestión de datos, la adopción de medidas interorganizativas y la colaboración entre departamentos. ● Los procesos relativos al personal de CIVICUS han contribuido a una cultura de trabajo que refleja nuestros valores de diversidad, inclusión y rendición de cuentas. ● El equipo de CIVICUS está preparado para hacer frente a los requisitos de datos y seguridad relacionados con la Covid-19. ● Nuestros nuevos métodos de trabajo, procesos y estructuras de apoyo se comparten como un recurso de práctica líder en toda la alianza y en el sector en general. |

Calendario provisional de fechas clave para 2021-2022

| | |
|---|---|
| Julio – Septiembre 2021 (Trimestre 1) | <ul style="list-style-type: none"> ● Foro Político de Alto Nivel - Revisión del ODS 16 ● Asamblea General de la ONU ● Evento de creación de redes para el día/mes internacional de la juventud ● Intercambio global de aprendizaje de AGNA (por confirmar) ● Auditoría financiera 2020-2021 ● Informes IATI |
| Octubre – Diciembre 2021 (Trimestre 2) | <ul style="list-style-type: none"> ● Semana Internacional de la Sociedad Civil (ICSW) ● Semana de Reflexión del Laboratorio de la Juventud (Co-diseño) ● 39ª sesión del EPU en el Consejo de Derechos Humanos ● Lanzamiento del informe El poder ciudadano bajo ataque ● Asamblea General Anual de CIVICUS |
| Enero – Marzo 2022 (Trimestre 3) | <ul style="list-style-type: none"> ● 40ª sesión del EPU en el Consejo de Derechos Humanos ● Aprobación del plan estratégico modificado 2022-2027 ● Actividades de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU y del Día Internacional de la Mujer |
| Abril – Junio 2022 (Trimestre 4) | <ul style="list-style-type: none"> ● Informe sobre el estado de la sociedad civil ● 41ª Sesión del EPU en el Consejo de Derechos Humanos |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Planificación anual y presupuestaria 2022-2023/alineación con la estrategia modificada• Elecciones y votaciones para los miembros de la Junta Directiva |
|--|--|

** Este calendario se actualizará a lo largo del año y en la actualización de la secretaria general se compartirán diferentes acontecimientos a lo largo del año*

Seguimiento de nuestro plan

Supervisaremos los avances en relación con este plan, así como con las acciones de nuestra revisión de la estrategia a medio plazo a través de nuestros informes trimestrales DevResults, que incluirán un análisis de tendencias por prioridad interinstitucional y área temática. Nuestra historia de rendimiento se actualizará cada seis meses, proporcionando una actualización sobre el estado de las iniciativas, así como los indicadores, basados en nuestro proceso de análisis de impacto, donde reflexionaremos sobre cómo nuestras actividades e iniciativas están respondiendo a nuestro entorno externo (véase también el [Marco de rendición de cuentas de CIVICUS](#)). De acuerdo con las directrices para la presentación de informes de la Junta Directiva, la actualización de los avances en relación con nuestro plan se compartirá a través de la actualización de la secretaria general y se asignará un tiempo específico en el orden del día de las reuniones de la Junta Directiva para debatir cada objetivo con más detalle.

Nuestro [informe anual oficial](#), que se elaborará al final de este plan anual (septiembre de 2022), resaltarán los logros, los resultados y los aprendizajes.