



Bulletin d'information DIGNA

[A propos de DIGNA](#) | [Notre parcours](#) | [Qu'avons-nous accompli jusqu'à présent?](#) | [Réunion du Groupe consultatif](#) | [Recherche sur la diversité et l'inclusion](#) | [Quelle sont les prochaines étapes?](#) | [Devenez membre de DIGNA!](#)

Près de six mois se sont écoulés depuis le lancement du [Groupe Diversité et Inclusion pour la Mise en réseau et l'Action \(DIGNA\)](#). En si peu de temps, DIGNA a déjà connecté plus de 900 personnes leaders d'opinion et actrices du changement du monde entier dans les premiers mois de son existence ! Avant la fin de l'année, nous avons souhaité partager avec vous le parcours de DIGNA et vous faire part des initiatives et activités passionnantes qui ont eu lieu sur la plateforme depuis juillet 2019.

A propos de DIGNA

DIGNA rassemble des personnes actrices du changement et leaders d'opinion passionnées par le renforcement d'une société civile inclusive et diversifiée- y compris des membres de CIVICUS, des organisations de la société civile, des groupes et des activistes, ainsi que leurs alliés. Ce groupe cherche à comprendre, conceptualiser et identifier des pratiques innovantes sur ce à quoi la diversité et l'inclusion (D&I) peuvent ressembler dans différents domaines thématiques et modèles opérationnels. Plus important encore, DIGNA est un espace sûr où les membres peuvent se soutenir mutuellement pour améliorer la structure et les processus organisationnels, ainsi que les méthodes de travail et l'impact, avec un accent particulier sur la D&I.



Voici une courte vidéo pour informer les membres de DIGNA sur la façon de s'engager avec le groupe ! La vidéo est disponible en [anglais](#), [espagnol](#) et [français](#). Il est très important que DIGNA reste un espace sûr dans lequel tout le monde peut s'engager, donc avant de rejoindre le groupe, chacun doit lire et accepter les [directives de la communauté](#) (disponibles en [anglais](#) et [espagnol](#)).

Notre parcours: décembre 2018-décembre 2019

Au cours de l'année écoulée, l'idée de DIGNA s'est transformée en une réalité. [A partir d'un échange international d'apprentissages en décembre 2018, le mandat de diversité et d'inclusion au sein de l'alliance CIVICUS est devenu une priorité.](#) La participation de DIGNA à toutes ces activités s'est concentrée sur le renforcement des initiatives et des efforts de D&I au sein du Secrétariat de CIVICUS et de ses divers membres.

DIGNA Dates clés

- ⇒ Décembre 2018 Echange international d'apprentissage tenu à Montevideo, Uruguay
- ⇒ Avril 2019 Semaine Internationale de la Société Civile tenue à Belgrade, Serbie
- ⇒ Juillet 2019 **Lancement de DIGNA le 10 juillet 2019 !**
- ⇒ Septembre 2019 Rencontre des membres du groupe consultatif à Tbilissi, Géorgie
- ⇒ Décembre 2019 DIGNA fête ses 6 mois!

Qu'avons-nous accompli jusqu'à présent?

- Le lancement réussi de DIGNA le 10 juillet 2019
- Un nombre croissant de membres : plus de 900 membres en moins de 6 mois !
- La commémoration des dates significatives, y compris :
 - La Journée internationale des peuples autochtones (9 août)
 - La Journée internationale de la jeunesse (12 août)
 - Les 16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre (novembre 2019)
- La formalisation de la mission et la vision de DIGNA par la création de documents d'orientation tels que:
 - [Le manifeste de DIGNA](#)
 - [Le cadre stratégique de DIGNA](#)
 - [Les critères d'adhésion à DIGNA](#)
- La création de différentes ressources et outils multimédia sur la D&I
 - Comme l'enregistrement d'un podcast sur l'importance d'intégrer les principes de diversité et d'inclusion dans toutes les formes de la société civile et à tous les niveaux. Ce podcast est modéré par Dumiso Gatsha de l'ONG Success Capital au Botswana et met en vedette Biljana Janjic de FemPlatz en Serbie, Weema Askri de African Queer Youth Initiative en Tunisie et Jessica Mandanda du mouvement #ShutItDown au Malawi. Vous pouvez trouver le podcast [ici](#).

Réunion du Groupe consultatif à Tbilissi (Géorgie)

Du 9 au 11 septembre, [le groupe consultatif de DIGNA](#) s'est réuni à Tbilissi, en Géorgie. Voici les principales conclusions de la réunion :

1. Le GC a élaboré une **stratégie quinquennale** et a fait un brainstorming sur des façons nouvelles et interactives de faire participer les membres.
2. Le GC a passé la semaine à travailler à l'institutionnalisation et à la formalisation de la visée et des **objectifs stratégiques de DIGNA** et à l'identification de méthodes de travail performantes et utiles.
3. Le GC a commencé à rédiger la **vision et la mission de DIGNA**, son **manifeste** et les **principes directeurs du GC** qui guideront et soutiendront la stratégie globale et le plan d'action de DIGNA pour l'avenir.
4. Le GC a examiné les moyens d'établir des **partenariats** et des **opportunités** d'organisation avec d'autres groupes et consortiums aux niveaux régional et mondial.
5. Le GC a affirmé son engagement dans son rôle de :
 - **Conseiller** en pratiques et connaissances en matière de D&I
 - Facilitateur d'échanges, de discussions et de débats autour de bonnes et prometteuses pratiques de D&I et acteur pertinent dans les principaux forums, processus et benchmarks mondiaux de D&I.
 - **Espace** et **canal** pour le développement, le mentorat et le soutien des membres dans le travail de D&I



Recherche sur la diversité et l'inclusion

Se regarder dans le miroir : Pratiques et tendances en matière de diversité et d'inclusion (D&I) dans les organisations de la société civile

DIGNA a achevé un projet de recherche qui vise à examiner comment le secteur de la société civile peut devenir plus diversifié et inclusif, à partir d'une perspective de culture organisationnelle. La recherche s'appuie sur des entretiens avec des organisations de la société civile et une analyse approfondie de la littérature, à partir de laquelle dix pratiques principales de D&I ont été identifiées. Un petit aperçu de la recherche [peut être trouvé ici](#). Restez à l'écoute pour le rapport complet, qui sera publié en janvier !



Quelle sont les prochaines étapes?

D'autres activités passionnantes sont à venir. Entre janvier et mars, nous organiserons des dialogues régionaux et mondiaux en ligne sur la D&I et la société civile.

L'année prochaine verra également l'élection d'un nouveau groupe de membres du GC. Nous attendons avec impatience de partager et d'apprendre ensemble comment travailler pour une société civile meilleure et plus forte, diversifiée et inclusive !

Devenez membre de DIGNA!

Tout ce que vous avez à faire pour devenir membre de DIGNA est de rejoindre notre groupe sur Facebook en cliquant [ici](#) ! Pour vous joindre au groupe, on vous demandera de répondre à deux questions sur l'adhésion. Veuillez vous assurer de répondre à ces questions pour que votre demande soit acceptée.

Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements, veuillez envoyer un courriel à digna@civicus.org.