



Le parcours de CIVICUS en matière de diversité et d'inclusion

Ces dernières années, la diversité et l'inclusion sont devenues un sujet d'actualité au sein de la société civile. Sachant qu'il n'y a pas de « pouvoir populaire » sans de vrais principes de diversité ou d'intégration, de nombreux acteurs du secteur sont en train de prendre du recul pour évaluer la manière dont ce principe est intégré dans les programmes et les opérations. De son côté, CIVICUS a eu de nombreux moments de réflexion au cours de l'année dernière sur les principes de diversité et d'inclusion (D & I).

Comment tout a commencé ...

Une délégation de membres de CIVICUS du monde entier s'est réunie le 16 décembre 2018 à Montevideo (Uruguay) lors du [Global Learning Exchange](#) avec l'objectif de : i) **échanger** sur la signification de la diversité et de l'inclusion dans le secteur de la société civile, ii) **identifier** les obstacles rencontrés par les organisations et les activistes, et iii) **partager** les bonnes pratiques et recommandations. L'échange a permis de présenter les perspectives d'un large éventail d'acteurs de la société civile sur le plan géographique et thématique, avec des représentants des pays suivants: Argentine, Australie, Brésil, Canada, Colombie, République Démocratique du Congo, Haïti, Inde, Irlande, Macédoine, Malawi, Mexique, Philippines, Afrique du Sud et Zambie.

Chaque participant avait amené des perspectives uniques et avait éprouvé différentes approches de la diversité et de l'inclusion. Ils ont eu l'occasion de partager et d'apprendre les uns des autres. Cela a conduit à des discussions sur la nécessité de poursuivre ce dialogue avec la société civile au sens large, afin de favoriser les échanges d'apprentissage positifs. Après cet échange, ce groupe est resté en contact et a identifié le besoin d'avoir un espace sûr pour discuter des principes divers et inclusifs au sein de la société civile.

Lors de la célébration du Global Learning Exchange, les participants ont partagé des idées et créé les définitions suivantes de la diversité et de l'inclusion :

La diversité est un espace libre et sûr dans lequel les perspectives complexes, les différences et l'intersectionnalité sont célébrées comme des forces et des opportunités pour l'innovation, l'acceptation et la collaboration. La confiance est un concept clé entre et au sein des communautés et des groupes divers.

L'inclusion est le point d'action de la diversité. C'est un processus dynamique et continu qui fonctionne à de multiples niveaux politiques, économiques et sociaux et qui ne laisse personne de côté. Cela permet d'établir des liens significatifs entre les groupes, et parfois des associations peu probables, en vue de parvenir à un résultat positif pour les populations privées de leurs droits. Le symbolisme et les quotas versus l'inclusion significative en tant que système complexe ont été soulignés (il n'existe pas de solution unique).

La conversation s'est poursuivie au cours de la [Semaine International de la Société Civile \(ICSW\)](#), tenue à Belgrade, en Serbie, du 8 au 12 avril 2019. Les membres de CIVICUS [ont tenu une session sur les aspects pratiques de la D & I dans des différents domaines](#). Les discussions ont porté sur le lieu de travail, les systèmes éducatifs, la collaboration intergénérationnelle et l'accès à la justice. En Serbie, les discussions ont renforcé la nécessité d'avoir des dialogues approfondis, car des nombreux groupes exclus ont estimé que la société civile ne reste que sur une pratique superficielle de la D&I, au lieu d'entamer de changements culturels significatifs.

Les membres de CIVICUS appartenant à Global Learning Exchange, ainsi que des membres intéressés de l'ICSW et de [l'Assemblée de la Jeunesse](#), ont ensuite repris ces discussions sur le net afin de contribuer à l'élaboration d'un document de réflexion. Des questions ont été posées à travers un formulaire google en ligne ; ces questions s'interrogeaient sur le type d'espace requis, le mandat du groupe, les objectifs à long terme, le mode de fonctionnement le plus adéquat, la nécessité d'avoir une structure, etc. Les membres ont ensuite eu la possibilité de donner leurs avis et interagir avec les commentaires de tout un chacun en ajoutant et en suivant l'évolution de la discussion. Cette méthode a été un excellent moyen pour saisir les contributions de tous les participants sans le biais implicite du rapporteur, mais également pour identifier facilement les points de rencontre entre les différentes perspectives de chacun.

Lancement de DIGNA: groupe Diversité et Inclusion pour la Mise en Réseau et l'Action

À l'aide du document de réflexion, nous avons dégagé les étapes les plus convenues et avons diffusé une note conceptuelle informelle proposant les prochaines étapes:

- Le groupe utilisera un groupe [Facebook](#) comme plateforme initiale, car de nombreuses personnes l'utilisent déjà.
- Le nom du groupe est [DIGNA \(Groupe Diversité et Inclusion pour la Mise en Réseau et l'Action\)](#). En espagnol, DIGNA signifie "digne, distingué ou méritant", ce qui, à notre avis, est très approprié pour ce groupe.
- Un groupe consultatif rotatif (de 8 à 10 personnes) aidera à modérer cet espace. Le premier à le faire sera un Groupe Consultatif pilote représentant chaque région.
- Nous aiderons à collecter les ressources partagées sur la plateforme et à les publier sur la [page de la boîte à outils de CIVICUS concernant la diversité et l'inclusion](#), afin que tout soit au même endroit.
- Le but de ce groupe est :
 - Le Groupe Diversité et Inclusion pour la Mise en Réseau et l'Action (DIGNA) regroupe des acteurs du changement et des leaders d'opinion passionnés par le renforcement d'une société civile inclusive et diversifiée - comprenant des membres de CIVICUS, des organisations, des groupes et des militants de la société civile et leurs alliés. Ce groupe de travail cherche à comprendre, conceptualiser et identifier des pratiques innovantes sur à quoi pourrait-elle ressembler la diversité et l'inclusion dans les différents domaines thématiques et modèles opérationnels.

- Le groupe est un espace sûr permettant aux membres de se soutenir mutuellement afin d'améliorer la structure et les processus organisationnels, les méthodes de travail et l'impact, en mettant l'accent sur la D & I. Indépendamment de notre lutte contre les répercussions et les conséquences de l'inégalité et de la ségrégation, nous allons mettre en lumière et apprendre des exemples et des références positives du monde entier. Ce groupe de Travail encourage la discussion et le débat sur les problèmes de D & I; est un espace de partage d'expériences et de pratiques positives, de ressources et d'outils, ainsi que de leçons apprises et offre un canal pour demander de l'aide, du soutien et de la collaboration, et publier des opportunités potentielles.

Il est vraiment important que DIGNA reste un espace sûr où tout le monde puisse participer. Par conséquent, avant de rejoindre le groupe, vous devez lire et accepter les directives de la communauté. Nous espérons que vous puissiez nous accompagner dans cet incroyable parcours en découvrant la plate-forme !

Le parcours de la diversité et l'inclusion est un processus qui nécessite que la société civile y adhère collectivement. Les organisations en sont peut-être à différentes étapes de ce parcours fluide, mais nous devons nous encourager mutuellement à avancer et à nous engager dans une redevabilité dynamique. Ce domaine d'intervention est en constante expansion, et en conséquence nous ne nous avons pas fixé un délai pour le finaliser ; en revanche, nous devons garantir que nous allons au-delà des engagements superficiels pour aborder les structures institutionnelles sous tous les angles.

Avançons ensemble !