

CIVICUS DIGNA: COMMUNITY GUIDELINES



English

Welcome to the Diversity & Inclusion Group for Networking and Action (DIGNA) online community! We're so excited to have you join this growing group where members can support each other to improve organisational structure and processes, ways of working and impact with a focus on D&I. Regardless of our fight against all the backlash and consequences of inequality and segregation, we will shine a spotlight and learn from positive examples and benchmarks from around the globe. This group encourages discussion and debate on D&I issues, is a space for sharing positive experiences and practices, resources and tools, and lessons learned, and offers a channel to request for help, support and collaboration, and post potential opportunities.

One of the main purposes of this platform is to learn and grow together, so we encourage all members to speak up in a proactive and constructive fashion about what they agree/disagree with, any questions they have, or other relevant comments they might like to make. We feel that a group like this requires a high level of care and intentionality. Think of it as a process where depth and breadth develop over time as we build trust, expand our capacity, deepen our understanding and sharpen our analysis. How we enter into these conversations, including the use of community guidelines, is essential to our ability to build and sustain ourselves. As such, it is key that members are familiar with expectations and group norms.

By signing up to become a member, you are agreeing to adhere to the following Community Rules:

1) **Zero-tolerance policy:** The following will not be tolerated in this community:

- racism, ableism, classism, sexism, bigotry, transphobia, misogyny, transmisogyny, misogynoir, transantagonism, tone-policing, punching down, SWERF or TERF rhetoric or apologism, ageism, anti-blackness, anti-semitism, islamophobia, fatphobia, homophobia, or sl*tshaming.
- Everyone's experiences are valid, even if they are not the same as your experiences. There is no space to invalidate other people's posts and experiences. The following will not be tolerated: attacking person, beliefs or nationality; being disrespectful, demeaning, belittling, threatening, obscene, intruding or rude; harassment of any nature; disclosing another person's private information without permission.
- Kindly remember, *"Hate speech is not free speech"*
- Please notify moderators if any group member is harassing you and they will take appropriate action in communication with you. If you experience any form of sexual harassment, discrimination or any other form of violence (online or offline) from any of the members in this group please feel free to email the moderators at digna@civicus.org

2) This group will be moderated by the DIGNA Advisory Group. Participants are expected to **respect group norms** and **be mindful** of their own behavior and language. All posts will require approval by admins of the moderators. Only constructive and positive contributions related to diversity and inclusion will be approved!

3) Online posts that break the community rules will either not be approved or be **deleted** and the poster will be **warned**. Repeat offenders will be blocked and not allow to further participate in this platform.

4) We value this space as a **safe space** and in the pursuit of that:

- Screenshots of (including but not limited to) posts, conversations, comments, any other material shared on this group, or of members of the group, or of the group itself, are not permitted.
- Please do not private message other members of this group directly without their prior consent. To avoid this, please ask someone in a comment thread if they give you permission message them regarding whichever topic.

5) Kindly provide **Content Warning (CT) / Trigger Warning (TW)**. CW and TW need to be added before any post that may have sensitive information that may trigger other members in the group. If your post has sensitive content and no warning, then the post will not be approved.

Example: TW: Sexual Assault when posting any content related to sexual assault. Other trigger warnings could be in relation to: child abuse, violence, racism, war etc.

6) The 3 D's are all good: **discussion, debate and disagreement**. But please remember, healthy debate is restricted to policy and programme issues and not attacking people or their experiences. This is both a safe group and a safe space for all participants, therefore it is important to remain civil and to be polite and respectful. We all benefit from an ongoing atmosphere of civility and open-mindedness!

7) **Feminist Intersectionality**. In this community, we will be focused on developing a space that holds feminist intersectionality as a core guiding principle, please be mindful of that. We are committed to celebrating intersectionality and to being mindful of power relations, having said that, this space is not meant to trivialize a person's experiences if they are not perceived to be as oppressed as that of another.

8) Make **informed contributions**: When asking questions, individuals should have tried to inform themselves through other means such as googling questions or looking on movement websites to get an idea of the answer. Respective experiences and knowledge should not be for educating but formulating, co-creating and advancing the group's work.

9) **Choose kindness over meanness.** You might make a difference in someone's day. Communication styles vary from person to person, and appropriate communication varies from culture to culture. Please be sensitive to this and follow cues presented in feedback if your comments are perceived as hurtful or inappropriate. You may not agree, but keep in mind that what someone else feels is their lived reality, regardless of your intent.

10) The views and opinions posted on this space, unless expressly stated, do not comprise the views or representation of the individual administrator of this process.

Español

Bienvenido/a a la comunidad virtual del Grupo de diversidad e inclusión para la creación de redes y la acción (DIGNA). Nos complace enormemente que te incorpores a este nuevo grupo donde los miembros podrán apoyarse mutuamente para mejorar la estructura organizativa, los procesos, las formas de trabajo y el impacto con un enfoque en D&I. Independientemente de nuestra lucha contra todas las consecuencias de la desigualdad y la segregación, seremos el centro de atención y aprenderemos de ejemplos positivos y puntos de referencia de todo el mundo. Este grupo fomenta la discusión y el debate sobre temas de D&I, es un espacio para compartir experiencias y prácticas positivas, recursos y herramientas, además de lecciones aprendidas, y ofrece un canal para solicitar ayuda, apoyo y colaboración, así como para publicar oportunidades de trabajo potenciales.

Uno de los principales propósitos de esta plataforma es aprender y crecer juntos, por lo que animamos a todos los miembros a hablar de manera proactiva y constructiva sobre los temas en que estén de acuerdo o en desacuerdo, sobre cualquier pregunta que tengan o sobre cualquier otro comentario relevante que deseen hacer. Creemos que un grupo como este requiere un alto nivel de cuidado y voluntad. Piensa en ello como un proceso en el que la profundidad y la amplitud se desarrollan con el tiempo a medida que construimos confianza, ampliamos nuestras capacidades, profundizamos nuestra comprensión y agudizamos nuestro análisis. La manera en que entramos en estas conversaciones, incluyendo el uso de las pautas de la comunidad, es esencial para nuestra capacidad de construir y apoyarnos entre nosotros. Como tal, es clave que los miembros estén familiarizados con las expectativas y las normas del grupo.

Al inscribirte en el grupo, estarás aceptando las siguientes reglas de la comunidad:

1) **Política de tolerancia cero:** No se tolerarán en esta comunidad:

- el racismo, el clasismo, el sexismo, la intolerancia, la transfobia, la misoginia, la "transmisoginia", la misoginia contra las personas negras, el "transantagonismo", el control del tono, la humillación, la retórica o apología SWERF o TERF, la discriminación por edad, por el color de la piel, el antisemitismo, la islamofobia, el estigma por cuestión de peso o de comportamiento sexual ni la homofobia.

- Las experiencias de todos son válidas, aunque no sean las mismas que las tuyas. No hay espacio para invalidar los puntos de vista ni las experiencias de otras personas. No se tolerará lo siguiente: atacar a una persona, por sus creencias o nacionalidad; ser una persona irrespetuosa, denigrante, despreciativa, amenazante, obscena o grosera; el acoso de cualquier naturaleza; revelar información privada de otra persona sin permiso.
- Breve recordatorio: *“El discurso de odio NO es libertad de expresión”*.
- Por favor, comunica a las personas que moderan el grupo si algún miembro del grupo te está acosando, para que puedan tomar las medidas oportunas y puedan comunicarse contigo. Si experimentas cualquier forma de acoso sexual, discriminación o cualquier otra forma de violencia (en el espacio digital o fuera de él) por parte de alguna persona de este grupo, envía un correo electrónico a: digna@civicus.org

2) Este grupo será moderado por el Grupo Asesor de DIGNA. Se espera que los/as participantes **respeten las normas del grupo** y sean **conscientes de su propio comportamiento y lenguaje**. Todos los mensajes requerirán la aprobación de parte de las personas moderadoras. Sólo se aprobarán las contribuciones constructivas y positivas relacionadas con la diversidad y la inclusión.

3) Las publicaciones que violen las reglas de la comunidad no serán aprobadas o serán **eliminadas** y el post quedará señalado. Las personas que reincidan serán bloqueadas y no se les permitirá seguir participando en esta plataforma.

4) Consideramos este espacio como un **espacio seguro** y para conseguirlo:

- No se permitirán capturas de pantalla de (entre otras cosas) publicaciones, conversaciones, comentarios, cualquier otro material compartido en este grupo, o de miembros del grupo, o del propio grupo.
- Por favor, no envíes mensajes privados a otras personas de este grupo sin su consentimiento previo. Para evitar que esto suceda, pregúntale a esa persona en un hilo de comentarios si te da permiso para enviarle un mensaje privado.

5) Para cualquier publicación en que pueda aparecer **contenido sensible**, agrega, por favor, una advertencia de contenido sensible (CT) o (TW) al inicio de la publicación para que todo el mundo conozca el contenido. Si tu mensaje tiene contenido sensible y no hay advertencias, entonces el mensaje no será aprobado.

Ejemplo: "TW: Asalto sexual" al publicar cualquier contenido relacionado con el asalto sexual. Otras advertencias podrían estar relacionadas con: abuso infantil, violencia, racismo, guerra, etc.

6) Las 3 D son todas buenas: **discusión, debate y desacuerdo**. Pero, por favor, recuerda, el debate saludable es el que se limita a cuestiones de políticas y programas y no ataca a las personas o a sus experiencias. Este es un grupo seguro y un espacio seguro para todas, por lo tanto, es importante ser personas civilizadas, educadas y respetuosas. Todas nos beneficiamos de un ambiente civilizado y de apertura mental.

7) **Feminismo transversal**. En esta comunidad tendremos un enfoque feminista transversal que colocaremos en el centro de todas nuestras actuaciones, así que por favor, tenlo en cuenta. Estamos comprometidos con el reconocimiento de la interseccionalidad y la toma en cuenta de las relaciones de poder, sin embargo, este espacio no pretende trivializar las experiencias de una persona si no es percibida como tan oprimida como otra.

8) Haga aportaciones **bien documentadas**: Al hacer preguntas en el grupo, se espera que las personas se hayan informado también por otros medios, como buscando en Google o en los sitios web de los movimientos para hacerse una idea de la respuesta. Las experiencias y conocimientos respectivos no deben ser para educar, sino para formular, co-crear y hacer avanzar el trabajo del grupo.

9) **Elige la bondad antes que la maldad**. Podrías marcar la diferencia en el día de alguien. Los estilos de comunicación varían de persona a persona, y la comunicación apropiada varía de una cultura a otra. Es importante ser sensible a ello y seguir las indicaciones derivadas de los comentarios recogidos del resto de miembros, en caso de que sus comentarios hayan sido percibidos como hirientes o inapropiados. Puede que no estés de acuerdo, pero ten en cuenta que lo que siente otra persona es su realidad vivida, independientemente de tu intención.

10) Los puntos de vista y opiniones publicados en este espacio, a menos que se indique expresamente, no representan los puntos de vista ni el apoyo de las personas que administran individualmente este proceso.

Français

Soyez les bienvenus dans la communauté en ligne du Groupe Diversité et Inclusion pour la Mise en Réseau et l'Action (DIGNA)! Nous sommes très heureux que vous rejoignez ce groupe en pleine croissance, où les membres peuvent se soutenir mutuellement pour améliorer la structure et les processus organisationnels, les méthodes de travail et l'impact, en mettant l'accent sur la D&I.

Indépendamment de notre lutte contre les répercussions et les conséquences de l'inégalité et de la ségrégation, nous allons mettre en lumière et apprendre des exemples et des références positives du monde entier. Ce groupe encourage la discussion et le

débat sur les problèmes de D & I, est un espace de partage d'expériences et de pratiques positives, de ressources et d'outils, ainsi que de leçons apprises et offre un canal pour demander de l'aide, du soutien et de la collaboration, et publier des opportunités potentielles.

L'un des principaux objectifs de cette plateforme est d'apprendre et d'évoluer ensemble. Nous encourageons donc tous les membres à exprimer leur accord ou leur désaccord de manière proactive et constructive, poser toutes leurs questions ou formuler tout autre commentaire pertinent qu'ils aimeraient faire. Nous pensons qu'un groupe comme celui-ci exige un niveau élevé d'attention et d'intentionnalité. Il faut le voir comme un processus dans lequel la profondeur et l'ampleur se développent au fil du temps, à mesure que nous établissons des liens de confiance, développons nos capacités, approfondissons notre compréhension et renforçons notre analyse. Ainsi, il est indispensable d'avoir une manière dont nous engageons des conversations, y compris l'utilisation des règles de la communauté, pour nous construire et nous maintenir. Par conséquent, il est essentiel que les membres connaissent les attentes et les normes du groupe.

En vous inscrivant pour devenir membre, vous acceptez de vous conformer aux règles suivantes de la communauté:

1) **Politique de tolérance zéro:** Les comportements suivants ne seront pas tolérés dans cette communauté:

- le racisme, le capacitisme, le classisme, le sexisme, le fanatisme, la transphobie, la misogynie, la transmisogynie, le misogynoir, le transantagonisme, la modération du ton, la répression, les définitions de SWERF ou TERF ou l'apologisme, l'âgisme, le anti-noir, l'antisémitisme, l'islamophobie, la grossophobie, l'homophobie ou le slut-shaming.
- Toutes les expériences sont valables, même si elles ne sont pas identiques aux nôtres. Ce n'est pas un espace pour annuler les publications et les expériences d'autres personnes. Cela ne sera pas toléré: les attaques contre les personnes, les croyances ou les nationalités; être irrespectueux, humiliant, rabaissant, menaçant, obscène, intrusif ou grossier; le harcèlement de toute nature; divulguer les informations privées d'une autre personne sans autorisation.
- Rappelez-vous que « *le discours de haine n'est pas la liberté d'expression* ».
- Veuillez informer les modérateurs si un membre du groupe vous harcèle. Les mesures appropriées seront prises, en communication avec vous. Si vous êtes victime de harcèlement sexuel, de discrimination ou de tout autre type de violence (en ligne ou hors ligne) de la part de l'un des membres de ce groupe, n'hésitez pas à le communiquer aux modérateurs à l'adresse digna@civicus.org

2) Ce groupe sera animé par le Groupe Consultatif de DIGNA. Les participants sont tenus de **respecter les règles du groupe** et d'être **responsables de leur comportement et langage**. Toutes les publications devront être approuvées par les administrateurs des modérateurs. Seules les contributions constructives et positives liées à la diversité et à l'inclusion seront approuvées!

3) Les publications en ligne **non-conformes aux règles de la communauté** ne seront **pas approuvées ou seront supprimées** et la personne qui les a publiées recevra un **avertissement**. Les récidivistes seront bloqués et ne seront plus autorisés à participer davantage à cette plateforme.

4) Nous considérons cet espace comme **un espace sûr** et pour y parvenir :

- Les captures d'écran (y compris, mais sans s'y limiter) des publications, des conversations, des commentaires, de tout autre matériel partagés dans ce groupe, ou sur les membres du groupe ou sur le groupe lui-même ne sont pas autorisées.
- N'envoyez pas de messages privés directement aux autres membres du groupe sans leur consentement préalable. Pour éviter cela, demandez à la personne, dans le même commentaire, si elle vous autorise à l'envoyer des messages, sur n'importe quel sujet.

5) Veuillez ajouter un **avertissement de contenu/ un avertissement au public**. Ces avertissements doivent être ajoutés avant toute publication contenant des informations sensibles, qui peuvent être un déclencheur chez certaines membres du groupe. Si votre publication a un contenu sensible et aucun avertissement l'accompagne, la publication ne sera pas approuvée.

Exemple: TW: agression sexuelle- lors de la publication de tout contenu relatif à une agression sexuelle. D'autres avertissements peuvent être liés à la maltraitance d'enfants, à la violence, au racisme, à la guerre, etc.

6) Les 3 « D » sont toujours bons: **la discussion, le débat et le désaccord**. Néanmoins, veuillez bien noter qu'un débat sain doit se limiter aux questions de politique et de programme et pas à attaquer les personnes ou leurs expériences. Ceci est à la fois un groupe et un lieu sûr pour tous les participants. Il est donc important de rester courtois, d'être polis et respectueux. Nous tous bénéficions d'un climat de civilité et d'une ouverture d'esprit continue!

7) **Intersectionnalité féministe**. Nous ne devons pas oublier que, dans cette communauté, nous allons viser principalement le développement d'un espace qui fait de l'intersectionnalité féministe un principe directeur fondamental. Nous nous engageons à célébrer l'intersectionnalité et à tenir compte des relations de pouvoir. Cela étant dit, cet espace ne prétend pas banaliser les expériences d'une personne si elles ne sont pas perçues comme étant aussi opprimées que celles des autres.

8) Faites des **contributions informées**. Lorsqu'elles posent des questions, les personnes devraient avoir essayé de s'informer par d'autres moyens, tels que la recherche sur Google ou des sites web de mouvements pour se faire une idée de la réponse. Les expériences et les connaissances de chacun ne doivent pas servir à éduquer, mais à formuler, co-créeer et promouvoir le travail du groupe.

9) Choisissez **la gentillesse** sur la méchanceté. Vous pouvez faire une différence dans la journée de quelqu'un. Les styles de communication changent d'une personne à l'autre et le concept de communication appropriée varie d'une culture à l'autre. Soyez sensible à cela et, si vos commentaires sont perçus comme blessants ou inappropriés, suivez les indications présentées dans les commentaires. Si vous n'êtes pas d'accord, gardez à l'esprit que ce que les autres ressentent est leur réalité vécue, quelle que soit votre intention.

10) Les points de vue et opinions publiés dans cet espace, sauf indication contraire explicite, n'incluent pas les avis ou la représentation de l'administrateur individuel de ce processus.