












# RÉVISION DE LA STRATÉGIE À MI-PARCOURS

## RÉPONSE DE LA DIRECTION DE CIVICUS

Au cours des 12 à 18 mois à venir, CIVICUS s'engage à entreprendre des actions basées sur les enseignements tirés de [l'examen de notre stratégie à mi-parcours](#).

-  **1** Mettre à jour notre théorie du changement et valider nos hypothèses
-  **2** Affiner notre approche du programme en un cycle holistique de planification, de mise en œuvre et d'examen à l'échelle de l'organisation (c'est-à-dire un cadre de qualité du programme)
-  **3** Mieux définir notre approche de plaidoyer et mener une exercise de cartographie pour mieux comprendre quelles stratégies fonctionnent le mieux selon le contexte
-  **4** Continuer à amplifier des voix nouvelles et diverses dans tout ce que nous faisons
-  **5** Améliorer la capacité des membres à se connecter et à travailler avec d'autres membres de CIVICUS
-  **6** Tirer des enseignements des initiatives existantes mises en œuvre par le Secrétariat, les membres et les partenaires de CIVICUS et les amplifier
-  **7** Entreprendre une analyse d'identité de l'organisation pour en tirer des enseignements et des inspirations sur la structure organisationnelle qui sont pertinentes à une époque de puissance de gens
-  **8** Créer un registre des politiques internes de CIVICUS afin de faciliter leur accès et visibilité au personnel et autres parties prenantes – notamment les procédures de confidentialité, ainsi que les politiques de sauvegarde ou de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA)
-  **9** Assurer l'inclusion des jeunes dans les efforts de recherche et de surveillance de l'espace civique, en particulier en les incluant dans nos efforts de production de connaissances