

التحالف العالمي سيفيكس يتواجد الآن في منتصف الطريق في سير خطته الاستراتيجية 2017-2022. للتعرف على مدى تقدمنا في مسيرة تحقيق أهدافنا ، طلبنا إجراء مراجعة شبيهة مستقلة لتحديد ما يجري بشكل صحيح وما يجب تغييره. يمكنك قراءة التقرير الكامل بالإنجليزية [هنا](#)

أخبرنا برأيك حول ما تعلمناه إلى حد الآن

العالم في تغير مستمر



لا زالت الهجمات على الحيز المدني شديدة ، غير أنها مختلفة نوعياً

أصبحت حركات الاحتجاج تحدث بشكل متزايد و بشكل مستقل عن منظمات المجتمع المدني



تجري عمليات حماية الحقوق المدنية والدفاع عنها بشكل متزايد



سيفيكس ينمو بسرعة

1 نمو أسي في عدد الموظفين والدخل وتضاعف حجم التحالف

2 انتقال القيادة - الأمين العام و رئيس مجلس الإدارة

متابعة التقدم: النتائج العامة

كان جسم المنظمة فعال في تحقيق العديد من الأهداف المحددة في الخطة الاستراتيجية 2017-2022

هناك العديد من المشاريع المهمة للغاية التي يقودها موظفون ملتزمون ، ولكن لم يتم تنفيذ أنظمة التشغيل وهياكل اتخاذ القرارات اللازمة لدعم نمونا السريع بشكل كامل بعد

هناك حاجة للعمل على ضمان مشاركة الموظفين والأعضاء والشركاء و التحالف في رؤية مشتركة ، والتركيز على العمل معاً لتحقيق ذلك

يعمل جسم المنظمة بالتعاون مع الأعضاء والتحالف الأوسع، على التوفيق بين أهداف سيفيكس الأصلية وتغيير الحقائق على أرض الواقع وإعادة معاييرها، لتكييف الطرق التي تقود بها إلى التغيير

يختلف التقدم عبر الأهداف الإستراتيجية الأربعة: نتائج جيدة في الدفاع عن الحريات المدنية وتعبئة قوة الأفراد ، مع الحاجة إلى مزيد من العمل والاستثمار في تمكين المجتمع المدني ليصبح أكثر قابلية للمساءلة وفعالية وابتكار وبناء منظمة مناسبة للغرض المطلوب



خمس أولويات مترابطة و حاسمة للمضي قدماً



التوصيات الأساسية

- تحديث نموذج / نظرية التغيير لتعكس كيفية تغير العالم + تركيب هياكل من أجل تعزيز النهج المستقبلية
- القيام بأقل بطريقة أفضل. الحد من عدد المشاريع المتميزة بهوية فريدة والتمويل المحدد
- دمج أصحاب المصلحة الجدد (مثل الحركات المستقلة) بشكل أفضل وإيجاد تقاطعات ذات معنى بين أعضاء التحالف الجدد والحاليين
- الاستمرار في تعزيز المؤسسة من خلال بناء قدرات الموظفين وعمليات اتخاذ القرار خاصة في مستويات الإدارة العليا والمتوسطة
- وضع خطة واحدة موحدة للتحسينات التشغيلية
- اتخاذ إجراءات فورية للحفاظ على رؤية قوية بين الأعضاء والموظفين ومجلس الإدارة

الخطوات التالية

إعداد "خطة العمل" و "استجابة الإدارة" في يناير 2020 ، دمج الإجراءات في التخطيط السنوي 2020-2021 ، والمشاورات الخاصة بالخطة الاستراتيجية بعد 2022 في أوائل عام 2021

معلومات أساسية و مصادر

وثيقة داخلية وخارجية للمنظمة؛ 20 محادثات رئيسية ؛ ورشة عمل الاستراتيجية و الخطة بحضور 100 من الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة ؛ 26 الفرصة لإبداء الرأي مفتوحة عبر الانترنت لما يقرب من 200 من أعضاء التصويت خلال الاجتماع السنوي العام الخاص بسيفيكس

بلاغ: هذا الرسم التوضيحي من إنتاج سيفيكس. المراجعة الكاملة ، بما في ذلك [التقرير والنتائج](#) ، هي من عمل مارك نوتي ، خبير استشاري في الاستراتيجية الخارجية بتكليف من سيفيكس على أساس عمل شبيه مستقل