

L'Alliance est maintenant à mi-parcours de son [plan stratégique 2017-2022](#). Afin de déterminer si nous sommes sur la bonne voie pour atteindre nos objectifs, nous avons fait réaliser un audit semi-indépendant pour déterminer ce qui va bien et ce qui doit changer. Le rapport complet en anglais est disponible [ici](#).

DITES-NOUS CE QUE VOUS PENSEZ DE CE QUE NOUS AVONS APPRIS JUSQU'À PRÉSENT!

CIVICUS CONNAÎT UNE CROISSANCE RAPIDE :

- 1 L'Alliance a doublé de taille, a connu une croissance rapide des effectifs et des revenus
- 2 Transition du leadership (Secrétaire générale et président du Conseil d'administration)

LE MONDE A CHANGÉ :

Les attaques contre l'espace civique sont plus graves que jamais, mais de nature différente



Les mouvements de protestation sont de plus en plus indépendants des organisations de la société civile

La protection et la défense de la liberté civique se font de plus en plus sur internet



5 PRIORITÉS INTERDÉPENDANTES POUR ALLER DE L'AVANT



SUIVI DES PROGRÈS : CONSTATATIONS GÉNÉRALES

Jusqu'à présent, le Secrétariat a réussi à atteindre bon nombre des objectifs énoncés dans le Plan stratégique 2017-2022



Il reste du travail à faire pour s'assurer que le personnel, les membres, les partenaires et l'Alliance partagent une vision commune et s'efforcent de travailler ensemble pour la réaliser

De nombreux projets de grande qualité sont menés par un personnel dévoué, mais les systèmes opérationnels et les structures décisionnelles nécessaires pour soutenir la croissance rapide ne sont pas encore entièrement en place

Le Secrétariat de CIVICUS s'efforce de concilier ses objectifs initiaux avec les réalités changeantes sur le terrain et de les recalibrer, avec ses membres et l'Alliance élargie, pour adapter la manière dont il conduit le changement

Les progrès diffèrent selon les 4 objectifs stratégiques - de bons résultats dans la défense des libertés civiques et la mobilisation du pouvoir de la population, avec plus de travail et d'investissements nécessaires pour une société civile plus responsable, efficace et innovante, et pour bâtir une organisation adaptée à ses objectifs

RECOMMANDATIONS CLÉS :



- Mettre à jour le modèle/la théorie du changement pour refléter comment le monde a changé et mettre en place des structures et des processus pour renforcer les approches futures
- Faire moins mais mieux ; limiter le nombre de projets ayant leur propre identité et un financement spécifique
- Mieux intégrer les nouveaux intervenants (comme les mouvements indépendants) et trouver des intersections significatives entre les nouveaux membres et les membres actuels de l'Alliance
- Continuer à renforcer l'institution en renforçant les capacités du personnel et le processus de prise de décision, en particulier au niveau des cadres moyens et supérieurs
- Élaborer un plan consolidé pour les améliorations opérationnelles
- Prendre des mesures pour maintenir une bonne communication entre les membres, le personnel et le Conseil d'administration

PROCHAINES ÉTAPES :

Plan d'action et réponse de la direction en janvier 2020, intégration des mesures dans la planification annuelle pour 2020-2021, consultations pour le plan stratégique après 2022 au début de l'année 2021

CONTEXTE ET SOURCES :

26 documents internes et externes ; 20 conversations clés ; Atelier sur la stratégie et l'action avec 100 membres du personnel, du Conseil d'administration et des membres ; rétroaction en ligne ouverte à 200 membres votants pendant l'AGA de CIVICUS

AVERTISSEMENT : CETTE INFOGRAPHIE EST PRODUITE PAR CIVICUS. L'AUDIT COMPLET, Y COMPRIS [LE RAPPORT ET LES CONCLUSIONS](#), SONT LE TRAVAIL DE MARK NOWOTNY, UN CONSULTANT EXTERNE EN STRATÉGIE MANDATÉ PAR CIVICUS SUR UNE BASE SEMI-INDÉPENDANTE.