



Témoignage sur le Global Learning Exchange (GLE) de CIVICUS: Bâtir des communautés pour une action inclusive

Par Vandita Morarka

One Future Collective /Un Avenir en Commun

Inde



Représentant One Future Collective, j'ai participé au Global Learning Exchange et à l'AGA (Assemblée Générale Annuelle) qui a suivi, organisés par CIVICUS à Montevideo, en Uruguay, le 16 décembre 2018.

En tant que participant, j'ai participé à diverses discussions et dans la prise des mesures inscrites dans le programme pouvant servir de base à l'édification du premier pas vers des cadres pour l'inclusion et la diversité. Les représentants à la GLE étaient en eux-mêmes un excellent exemple de la beauté et de l'échange massif de connaissances et d'expériences que la pratique concrète de la diversité et de l'inclusion peut apporter.

L'aspect transformateur que le Global Learning Exchange a eu sur moi fut l'ampleur avec laquelle le concept de diversité et d'inclusion fut compris. Les conversations, au cours de l'échange et autrement, avec les autres participants, ont permis de mieux comprendre ces termes - en transformant de simples actions de régulation ou de simples structures de gouvernance en des valeurs et éthiques culturels vivants et dynamiques. Cette nouvelle compréhension positive des termes souvent cités m'a aidée à élargir mes limites personnelles quant à l'apparence que pourrait revêtir ces pratiques en action.

Partager ici quelques idées essentielles qui constituent pour moi une source d'inspiration

1. La diversité et l'inclusion doivent aller au-delà de la simple représentation, nous devons également recentrer nos énergies sur la création d'espaces sûrs et actifs pour soutenir ceux qui sont représentés;

2. La diversité doit être une reconnaissance de différentes identités, elle ne peut pas simplement consister à concilier ces différences;
3. La définition de ces concepts et de ce à quoi ressembleraient les actions qui en découlent doit provenir de ceux que ces politiques visent à cibler et il ne peut s'agir d'importations occidentales d'idées qui sont ensuite imposées uniformément à toutes les cultures et groupes - il est important de définir ces préoccupations de manière ciblée pour une conception précise des solutions;

Il est de plus en plus important de prendre en compte l'inégalité entre les sexes en tant que facteur clé de l'exclusion et de mettre au point des mesures proactives pour y remédier, et non pas simplement adhérer à des mesures correctives ou respecter la loi

L'échange d'expériences nous a poussé à élargir notre travail sur la diversité et l'inclusion, ce qui nous a amenés à remettre en question nos pratiques internes ainsi que les programmes que nous utilisons lorsque nous travaillons avec des établissements d'enseignement et des entreprises. Cela nous a poussé à rationaliser et formaliser notre travail sur la diversité et l'inclusion, en soulignant l'immense besoin des praticiens spécialisés dans ce domaine et nous a également encouragé à créer des programmes de mentorat spécialement conçus pour répondre aux besoins de diverses communautés marginalisées, en particulier sur le lieu de travail.