

Aclarando el significado de la diversidad y la inclusión

Por José María “Lloyd” Nunag de la [Youth Coalition for Sexual and Reproductive Rights](#) y miembro de CIVICUS de Filipinas

¿Qué significan para usted la diversidad y la inclusión?



He estado reflexionando y desglosando esta pregunta desde hace varios años e incluso hasta ahora. Crecí como un joven *queer* en el seno de una familia rural pobre de Filipinas y ahora soy un trabajador inmigrante en Reino Unido. Gracias a estas circunstancias surgió mi visión sobre la diversidad y la inclusión. Hoy las definiría como un mundo en el que todos conocen y reivindican sus derechos, y en el que las personas pueden disfrutar de los derechos humanos y de la justicia sin discriminación.

Intercambio Internacional para el Aprendizaje

En diciembre de 2018 participé en un ambicioso programa de trabajo de CIVICUS sobre la integración y la generalización de la inclusión y la diversidad en el movimiento cívico conocido como Intercambio Internacional para el Aprendizaje (GLE, por sus siglas en inglés) el cual se celebró en Montevideo, Uruguay.

Este programa me ayudó a desarrollar y reforzar mi compromiso con la igualdad, la diversidad, la inclusión y la transformación de nuestra forma de trabajar con el fin de alcanzar nuestros objetivos estratégicos de la mejor manera posible.

El objetivo de este encuentro era aprovechar el potencial de la diversidad y la inclusión dentro de todo el movimiento CIVICUS y fuera de él para crear un espacio para el diálogo y el intercambio entre pares entre los participantes; identificar enfoques eficaces que puedan contribuir a la justicia social; y reforzar la forma de trabajar, incluido el intercambio de buenas prácticas, así como la creación de estrategias conjuntas dentro de la red internacional de organizaciones de la sociedad civil CIVICUS.

¿Qué ha aprendido?

En este viaje de aprendizaje a favor de una sociedad civil más responsable me di cuenta de que necesitamos cuestionar de forma eficaz la desigualdad, la opresión estructural y la discriminación interseccional que estructuran nuestras sociedades y que son la causa principal de las violaciones de los derechos humanos. Nuestra eficacia para enfrentarnos a estos desafíos dependerá en gran medida de nuestra propia capacidad para comprender estas fuerzas, enfrentarnos a ellas y encontrar formas de contrarrestar su impacto dentro de la sociedad civil y de nuestras formas de trabajar, así como de nuestra capacidad para hacer oír las voces de las personas marginadas de todo el mundo. Por lo tanto, la lucha constante por la excelencia en la forma en que integramos y generalizamos la diversidad y la inclusión en nuestro trabajo es de fundamental importancia para alcanzar nuestro objetivo que es la construcción de un movimiento verdaderamente internacional, a favor de la justicia y los derechos humanos.

Puntos destacados y recomendaciones

Con el fin de contribuir a la implementación del trabajo que CIVICUS está realizando, se reunió a más de quince personas informadas y dinámicas cuyas experiencias y conocimientos podrían servir para mejorar la cultura de CIVICUS y de las organizaciones de la sociedad civil asociadas, así como su manera de trabajar y su impacto para que podamos enfrentarnos de la mejor manera posible a las desigualdades estructurales, la opresión, la discriminación interseccional y los discursos negativos. Así fue como se celebró el Intercambio Internacional para el Aprendizaje (GLE).

Como participante del GLE, espero que las medidas que se emprenderán como resultado de este programa se regirán por objetivos y principios generales destinados a:

- promover la justicia social y los derechos humanos;
- reconocer y hacer visible que diferentes aspectos de la identidad y la vida de las personas interactúan y afectan estructuralmente sus experiencias de discriminación, marginación, privilegio y poder;
- hacer de CIVICUS y demás organizaciones de la sociedad civil mejores organizaciones con las que trabajar, tanto para su personal como para los voluntarios y los socios que sufren discriminaciones sistémicas;
- generar verdaderas transformaciones y no contentarnos de actos simbólicos.

De forma general, me gustaría corroborar la importancia de los esfuerzos de CIVICUS para mejorar sus prácticas, cultura y resultados en cuanto a la diversidad y la inclusión, priorizando las mejoras relacionadas con su forma de trabajar, su gobernanza y las áreas problemáticas de larga data.

No esperaba que el evento tuviera este efecto positivo en mi vida personal. ¡Es genial obtener beneficios personales gracias a un proyecto reivindicativo!

¿Y ahora qué? ¿Le gustaría participar?

En los próximos meses, CIVICUS podrá a prueba una alianza sobre la diversidad y la inclusión. Esto implicaría el lanzamiento de convocatorias o comunicaciones periódicas, la dedicación de tiempo y conocimientos sobre diversidad e inclusión en la sociedad civil, así como trabajar para lograr un compromiso común con la rendición de cuentas y el apoyo dinámicos. Si desea discutir sobre los detalles de este programa, póngase en contacto con Suhani Bhushan a través de su dirección de correo electrónico suhani.bhushan@civicus.org. Deseamos que este proceso sea participativo desde su concepción.